

แบบรายงานผลดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหนองม่วง อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และประกอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้กำหนดจำนวนพนักงานเทศบาล เพิ่ม จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น
๒.นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	๒.๑ การสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อมาทดแทนตำแหน่งสายงา บริหารที่ว่าง	- ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหา
	๒.๒ การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานประเภทวิชาการ และ ประเภททั่วไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภท อื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
๓.นโยบายการพัฒนา บุคลากร	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับตำแหน่งและความจำเป็น	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงาน ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
๔.นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๔.๑ มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	- จัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดสถานที่ทำงานในหน้าอยู่ - สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- ผู้บังคับบัญชาดูแล ให้คำปรึกษา กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
	๕.๒ การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการ ผ่านการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖.นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๖.๑ การประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการ ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้ทราบโดยทั่วถึงกัน