



ประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองม่วง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร และรายละเอียดงานจ้าง

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่งปรากฏ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก.) ระยะเวลาการจ้าง สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

๑.๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ อัตรา ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่งปรากฏ ตามรายละเอียด แนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก.) ระยะเวลาการจ้าง สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๒. คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรง...

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้ ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

กรณีคนพิการที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนด จะต้องเป็นผู้มีบัตรประจำตัวคนพิการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ที่กำหนดแนบท้ายประกาศรับสมัครสอบนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. ท้ายประกาศนี้)

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัครสอบ สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง **ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗** ได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ในวันเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๖-๔๓๑-๑๑๑ เว็บไซต์ <http://www.nongmuang.go.th>

๔.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ในอัตรา ๑๐๐ บาท (เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแล้วจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๔.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

๔.๓.๑ การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๔.๓.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ เทศบาลตำบลหนองม่วง จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

- ๕.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๒ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป ติดในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป
 - ๕.๔ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามประกาศนี้ ข้อ ๒ (๒.๔) (ก) (ข) (ค) หรือที่ ก.ท.จ. กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๖ สำเนาใบสำคัญทางทหาร ได้แก่ สด.๙ และ สด.๔๓ หรือ สด.๘ (กรณีผู้สมัครคัดเลือกเป็นเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๗ สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ประเภท ๒ ของกรมขนส่งทางบก
 - ๕.๘ หนังสือรับรองหรือใบรับรองการผ่านงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติโดยได้ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๙ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อหรือสกุล ใบทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
 - ๕.๑๐ สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกชนิด ให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น
- หากตรวจพบภายหลังพบว่า ผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันเวลา สถานที่การสรรหา ดังนี้

- ๖.๑ เทศบาลตำบลหนองม่วงจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรร ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี หรือทางเว็บไซต์ <http://www.nongmuang.go.th> หรือทางโทรศัพท์ ๐๓๖-๔๓๑-๑๑๑ ในวันและเวลาราชการ
- ๖.๒ กำหนดการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี
- ๖.๓ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร จะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ หรือทางเว็บไซต์ เทศบาลตำบลหนองม่วง <http://www.nongmuang.go.th>

๗. หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนในการสอบในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าจะเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากันผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองม่วง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์ <http://www.nongmuang.go.th> และที่สำนักงานเทศบาลตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี โดยบัญชีดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ การจัดทำสัญญาจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร หากผู้ผ่านการเลือกสรรถึงลำดับที่จะจัดจ้างไม่ประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งว่างดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดทำสัญญาจ้าง

๑๐.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองม่วงกำหนด

๑๐.๓ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลหนองม่วงพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรีโดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองม่วง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลพบุรี (ก.ท.จ.ลพบุรี) แล้วเท่านั้น และจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองม่วงกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติศักดิ์ วัฒนสิงห์ดำรงค์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วง

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ลักษณะงานโดยทั่วไปและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ, รถดับเพลิง) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถยนต์ไว้เป็นหลักฐานจัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ ที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุงซ่อมแซม และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิ สามารถอ่านหนังสือออก เขียนได้
๒. มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ประเภท ๒ ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก
๔. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท (ไม่รวมเงินเพิ่มการค่าครองชีพชั่วคราว)

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลักษณะงานโดยทั่วไปและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถยนต์ไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ ที่จำเป็นจะต้องซื้อหรือจ้างเหมาเพื่อปรับปรุงซ่อมแซม และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิ สามารถอ่านหนังสือออก เขียนได้
๒. มีความรู้ความสามารถและชำนาญในหน้าที่
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถรถยนต์ประเภท ๒ ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก
๔. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท (ไม่รวมเงินเพิ่มการค่าครองชีพชั่วคราว)

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.๒ พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒.๓ พระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๗	๕๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๒. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ทดสอบการขับรถยนต์	๒๕	โดยวิธีการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง
๓. ภาคคุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๒ ความคิดริเริ่ม ๓.๓ ปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ พระราชบัญญัติจรรยาบรรณทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.๒ พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๗ พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒.๓ พระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๕๗	๕๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียน
๒. ภาคความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ ทดสอบการขับรถยนต์	๒๕	โดยวิธีการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง
๓. ภาคคุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๒ ความคิดริเริ่ม ๓.๓ ปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	
