



ประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วง

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยเทศบาลตำบลหนองม่วงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อให้ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองม่วงจึงได้จัดทำมาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลหนองม่วงใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองม่วงต่อไป เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ.๒๕๔๐และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เทศบาลตำบลหนองม่วงจึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายกิตติศักดิ์ วัฒนสิงห์ดำรงค์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วง



แผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

เทศบาลตำบลหนองม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จัดทำโดย
เทศบาลตำบลหนองม่วง
อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองม่วงบริหารงาน
ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองม่วงบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบ ต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลหนองม่วง รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงาน มีวินัย เคารพกฎหมาย กฎและระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชนให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - ๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองม่วง มีความรู้ความเข้าใจรวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองม่วง ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลตำบลหนองม่วงให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - ๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองม่วง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - ๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
 - ๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองม่วง
 - ๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองม่วง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลหนองม่วง เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัย ในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลหนองม่วงกับองค์กรทุกภาคส่วน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลหนองม่วงและหน่วยงานทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง“ศูนย์การข่าวกลาง”เพื่อดำเนินจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหนองม่วง ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลหนองม่วง จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และอิสระ ในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองม่วง โดยมีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในเทศบาลตำบลหนองม่วง

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลหนองม่วง

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงาน หรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชน เป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือ เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลหนองม่วง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลหนองม่วง

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาเทศบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมี ประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลหนองม่วง ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในเทศบาลตำบลหนองม่วง สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดย กำหนดให้การแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุล หรือยับยั้งอีก อำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนอง ม่วงด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงานควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็ว อย่างต่อเนื่อง

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลหนองม่วงกับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่าง เทศบาลตำบลหนองม่วงกับภาคเอกชน หรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤตินิชอบของเทศบาลตำบลหนองม่วง

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง
สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ
 - ๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางด้านวิชาการ เพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายรู้ ตลอดจน
ให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ของเทศบาลตำบลหนองม่วง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลหนองม่วงบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองม่วง	๕,๐๐๐	-	-	-	-	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ๒.๓ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประจำตัวบุคลากรทุกคน	-	-	-	-	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มอบบาทในการส่งเสริมความมีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ๓.๒ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกเสนอต่อจังหวัด	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงาน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/ แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ โครงการรับฟังความคิดเห็นเวทีประชาคม ๑.๒ จัดทำคู่มือและเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต ๑.๓ จัดทำคู่มือรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริตตามชุมชน ๑.๔ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรม	๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภทและจำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒.๑ จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและเทศบาลตำบลหนองม่วง ๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ต้านทุจริต ๒.๓ แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหนองม่วง ๒.๔ ผูกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบและแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน	-	-	-	-	-	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	
๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์	๓.๑ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี	-	-	-	-	-	ร้อยละของประชาชนที่มีความพึงพอใจในการทำ ความดี	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลหนองม่วง

มาตรการ/ แนวทางการ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑.พัฒนา สมรรถนะและ ขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่รัฐใน การป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ	๑.จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมหลักสูตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑.๒จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๑.๓ การเข้าร่วมการประชุมชี้แจงการ ยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	๕,๐๐๐	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการ อบรม ของผู้บริหาร และพนักงานจ้าง	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐