



ประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองม่วง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคลว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยอาศัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นกรอบในการกำหนดนโยบาย ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร

เทศบาลตำบลหนองม่วงมีโครงสร้างที่เหมาะสมกับภารกิจ บทบาทหน้าที่ มีการบังคับบัญชาตามสายงาน มีการติดต่อสื่อสารและควบคุมการทำงานได้ง่าย เป็นโครงสร้างที่สามารถขยายตัวได้ในอนาคต เพื่อให้การจัดการและการบริหารมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองม่วง เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างปริมาณงานและจำนวนบุคลากร ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินงานต่างๆ ได้อย่างต่อเนื่อง และมีแผนอัตรากำลังที่จะนำไปใช้ในการเชื่อมโยงกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่นๆ รวมทั้งการกำหนด Job Description เพื่อการจัดสรรบุคลากรให้กับเหมาะสมกับงาน

๓. ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

กระบวนการบริหารงานบุคคลมีความถูกต้อง เป็นธรรม มีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากรที่มีความทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีสัดส่วนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต่องบประมาณรายจ่ายขององค์กรที่เหมาะสม และสะท้อนผลผลิตภาพของบุคลากร ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อเสริมศักยภาพด้านการบริหารงาน

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองม่วงให้มีศักยภาพ โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร รวมทั้งสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

๕. ด้านการพัฒนากระบวนการจัดการองค์ความรู้

การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งอยู่ในตัวบุคลากรมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากร

๖. ด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์การ

เสริมสร้างขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์การ สนับสนุนความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะสูงในทุกโอกาส ให้สิ่งจูงใจหรือผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติศักดิ์ วัฒนสิงห์ดำรงค์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วง