



ประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วง  
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองม่วง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๙ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดให้จัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด เทศบาลตำบลหนองม่วง จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับบุคลากร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทุกประเภทและทุกระดับที่อยู่ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองม่วง ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองม่วง ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกเทศบาลตำบลหนองม่วง ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองม่วง ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองม่วง และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองม่วง รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบ

๒.๓ ไม่หลีกเลียงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๒.๔ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่

๒.๕ ให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖ ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและประหยัด

๒.๗ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รวมถึงรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี

๒.๘ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่างๆ

๒.๙ ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ยึดมั่นในคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑๐ เปิดเผยและชี้แจงเหตุผลหรือรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาต หรืออนุมัติการดำเนินการใดๆ

๓. บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองม่วง ต้องปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองม่วง โดยให้เทศบาลตำบลหนองม่วงมีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของบุคลากรแต่ละคน

๔. เทศบาลตำบลหนองม่วงจะนำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบในกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. หากบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองม่วงผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

๖. บุคลากรของเทศบาลตำบลหนองม่วง ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกิตติศักดิ์ วัฒนสิงห์ดำรงค์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วง